

GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Questo giorno Lunedì 18 **del mese di** Luglio
dell' anno 2011 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Errani Vasco	Presidente
2) Saliera Simonetta	Vicepresidente
3) Bianchi Patrizio	Assessore
4) Bortolazzi Donatella	Assessore
5) Freda Sabrina	Assessore
6) Gazzolo Paola	Assessore
7) Lusenti Carlo	Assessore
8) Marzocchi Teresa	Assessore
9) Melucci Maurizio	Assessore
10) Muzzarelli Gian Carlo	Assessore
11) Peri Alfredo	Assessore
12) Rabboni Tiberio	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore Muzzarelli Gian Carlo

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DEI COSTI STANDARD A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA E DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI COMPARTO E DIRIGENZA.

Cod.documento GPG/2011/1097

Num. Reg. Proposta: GPG/2011/1097

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Richiamata la propria deliberazione n. 772/2010 con la quale si era proceduto all'aggiornamento dei costi standard delle varie categorie di inquadramento del personale;

Dato atto che:

a decorrere dal 01/07/2010 è aumentata la misura del trattamento economico a titolo di vacanza contrattuale, come indicato nelle tabelle all'uopo predisposte dalla Ragioneria Generale dello Stato per gli Enti locali;

in data 29/12/2010 è stato sottoscritta l'"Integrazione per l'anno 2010 del C.C.D.I. del personale dipendente della Regione Emilia-Romagna 2006-2009" che individua fra l'altro le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

in data 29/12/2010 sono state sottoscritte le "Integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della soppressa Azienda regionale per la navigazione interna ARNI 2006-2009 del 19.5.2009";

con delibera di Giunta 821/2011 sono stati rivisti i criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative ed in particolare ridotte a due le tipologie di posizione organizzativa.

Dato inoltre atto, relativamente al personale dell'area della dirigenza, che:

- in data 03/08/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- con delibere di Giunta 2043/2010 è avvenuto il superamento della fascia FR4, i cui aspetti applicativi sono stati definiti con delibera di Giunta 392/2011;

Dato infine atto, relativamente al personale con contratto di lavoro giornalistico, che in data 26/03/2009 è stato stipulato il Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico relativo al periodo 1° aprile 2009 - 31 marzo 2013 in base al quale sono stati riconosciuti ulteriori incrementi contrattuali con decorrenza 01/06/2010;

Preso atto, per quanto riguarda il personale del comparto:

- degli incrementi retributivi derivanti dalla ridefinizione dell'indennità di vacanza contrattuale;
- della definizione e ripartizione del Fondo per l'incentivazione per l'anno 2010;
- delle progressioni orizzontali previste dai citati Contratti integrativi;

Preso atto, per quanto riguarda il personale dell'Area della dirigenza:

- degli incrementi retributivi derivanti dal rinnovo del Contratto nazionale riguardo alla retribuzione base, sia per la parte stipendio che per quella relativa agli incrementi automatici di retribuzione di posizione, nonché degli ulteriori incrementi dovuti alla ridefinizione dell'indennità di vacanza contrattuale;
- degli effetti economici derivanti dal superamento della fascia FR4".

Dato altresì atto degli ulteriori incrementi retributivi derivanti dal rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro giornalistico aventi decorrenza 01/06/2010.

Ritenuto di procedere di conseguenza:

- alla definizione dei nuovi costi standard del personale del comparto;
- alla definizione dei nuovi costi standard del personale dell'Area della dirigenza;
- all'adeguamento dei costi standard del personale con contratto di lavoro giornalistico, con le specificità derivanti dal peculiare trattamento economico di tali dipendenti;

Considerato di dover procedere anche alla definizione dei costi standard per contratti di lavoro somministrato.

Dato atto che nella valorizzazione dei costi del personale del comparto e dell'Area della dirigenza si è seguita, in coerenza dal punto di vista sostanziale con le precedenti occasioni di calcolo, la metodologia di seguito descritta:

- estrazione dei dati stipendiali effettivamente erogati nel mese di maggio 2011 sia per l'area del comparto che per quella della dirigenza, suddivisi per categoria, posizione economica ed eventuale incarico. In tale occasione l'estrazione è stata effettuata rispetto a dati già contenenti i costi aggiuntivi derivanti dall'applicazione dei citati Contratti nazionali;
- selezione del campione utilizzato per la costruzione del costo, costituito dal personale di ruolo con contratto a tempo pieno per il comparto, mentre per l'area della dirigenza è stato considerato anche il personale a tempo determinato;
- stralcio delle voci non rilevanti per la costituzione dei costi standard, ovvero:
 - quelle relative a missioni e straordinario;
 - quelle relative a indennità o assegni goduti da singoli collaboratori in virtù di particolari condizioni soggettive;
- calcolo del costo annuo fisso e continuativo corrispondente a ciascuna posizione economica, inclusi gli oneri a carico Ente e l'IRAP;
- somma, al costo così ottenuto, dei costi derivanti dalla retribuzione di risultato o da istituti incentivanti assegnati su base annua, così come rilevati sull'ultimo anno di competenza erogato, ottenendo così il nuovo costo standard riferito alle singole categorie e posizioni economiche e ai diversi tipi di incarico;
- per quanto riguarda i costi utilizzati per la valorizzazione della dotazione organica, essi sono ottenuti come media dei costi delle singole posizioni economiche iniziali e di sviluppo, ponderata sulla base del numero di collaboratori presenti nelle singole posizioni, con la seguente precisazione:

- i posti vacanti relativi a ciascuna categoria e posizioni economica iniziale sono stati imputati, ai fini della suddetta ponderazione, sulla posizione economica di ingresso;
- per quanto riguarda i costi relativi al personale in particolari condizioni (comandi, strutture speciali) si è proceduto aggiungendo un differenziale così determinato:
 - per il personale in comando si è preso a riferimento un campione di collaboratori in tale situazione e determinata una percentuale media di incremento rispetto allo stipendio del comparto Regioni ed Autonomie locali, differente se trattasi di dipendenti appartenenti all'area comparto ovvero all'area dirigenti;
 - per le strutture speciali si sono presi a riferimento gli importi pagati a titolo di emolumento unico ed è stata determinata la media ponderata per categoria di tali somme;
- per il personale comandato in entrata ed assegnato a strutture speciali della Giunta si è ritenuto opportuno considerare il loro costo pari a quello dei collaboratori di ruolo assegnati a strutture speciali, ciò in ragione del fatto che la quasi totalità del suddetto personale proviene da Enti che applicano il CCNL Regioni ed Autonomie locali.

Specificato che, per quanto riguarda il personale con contratto di lavoro giornalistico, le posizioni economiche a cui sono riferiti i costi sono da intendersi meri riferimenti economici *de facto*, in cui sono stati raggruppati dipendenti con retribuzione molto simile;

Dato infine atto che, per il personale con contratto di lavoro di somministrazione, il costo standard è ottenuto come prodotto della tariffa oraria, pattuita nel contratto di fornitura sottoscritto fra la Regione Emilia-Romagna e l'agenzia di somministrazione aggiudicataria, per il numero di ore lavorabili, quindi al netto anche di ferie e festività.

Ritenuto di procedere, sulla base delle concrete modalità applicative dei vari istituti contrattuali previste dai Contratti citati, all'aggiornamento dei costi standard delle varie categorie, secondo quanto riportato

analiticamente nelle Tabelle 1, 2 e 3 dell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che applicando i suddetti costi aggiornati di cui alla Tabella 1 alla Dotazione Organica delle strutture ordinarie della Giunta, l'onere complessivo per la dotazione risulta incrementato del 1,34%;

Specificato infine che, ai fini del trattamento informatico, i nuovi costi standard si intendono validi dal 1 luglio 2011;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore Sviluppo delle risorse umane e organizzazione, cooperazione allo sviluppo, progetto giovani, pari opportunità;

A voti unanimi e palesi

D e l i b e r a

- 1) di aggiornare, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, i costi standard delle varie categorie secondo quanto riportato nelle Tabelle 1, 2 e 3 dell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà ad adeguare conseguentemente il tetto di spesa per la gestione della Dotazione organica dell'Ente e i budget per la gestione del personale, assegnati alle Direzioni generali e alle altre strutture apicali della Giunta

- - -

Tabella 1 - Costi standard contratto Regioni ed Autonomie Locali

		pos. ec.	standard	comandi	Str.spec.	Com.str.spec.
00B		01	31.242,87	34.187,64	36.482,45	36.482,45
00B		02	31.400,13	34.344,90	36.639,71	36.639,71
00B		03	32.944,28	35.981,91	37.483,86	37.483,86
00B		04	33.302,75	36.379,81	37.842,33	37.842,33
00B		05	34.047,84	37.206,86	38.587,42	38.587,42
00B		06	34.645,45	37.870,20	39.185,03	39.185,03
00B		07	35.997,10	39.370,54	40.536,68	40.536,68
00B	A (DO)		31.400,13			
00B	B (DO)		34.668,29			
00C		01	35.358,09	38.655,35	41.768,63	41.768,63
00C		02	35.781,12	39.124,92	42.191,67	42.191,67
00C		03	36.801,69	40.257,75	43.212,23	43.212,23
00C		04	38.150,39	41.754,80	44.560,93	44.560,93
00C		05	39.329,30	43.063,40	45.739,85	45.739,85
00C	(DO)		36.675,85			
00D		01	39.662,51	43.276,72	44.405,04	44.405,04
00D		02	40.806,11	44.546,11	45.548,64	45.548,64
00D		03	44.379,66	48.490,14	48.916,63	48.916,63
00D		04	46.130,58	50.433,66	50.667,55	50.667,55
00D		05	47.999,57	52.508,24	52.536,54	52.536,54
00D		06	51.553,97	56.453,63	56.090,94	56.090,94
00D+PO fascia 2		01	49.142,54	52.756,74	51.895,25	51.895,25
00D+PO fascia 1		01	53.872,47	57.486,67	56.625,18	56.625,18
00D+incarico (media)		01	49.142,54			
00D+PO fascia 2		02	50.651,40	54.391,40	53.404,12	53.404,12
00D+PO fascia 1		02	55.381,33	59.121,33	58.134,04	58.134,04
00D+incarico (media)		02	51.282,06			
00D+PO fascia 2		03	53.760,00	57.870,48	56.512,72	56.512,72
00D+PO fascia 1		03	58.360,85	62.471,33	61.113,56	61.113,56
00D+incarico (media)		03	53.930,41			
00D+PO fascia 2		04	55.770,88	60.073,96	58.523,59	58.523,59
00D+PO fascia 1		04	60.303,99	64.607,07	63.056,70	63.056,70
00D+incarico (media)		04	56.300,72			
00D+PO fascia bassa classe 2		05	57.678,59	62.187,26	60.431,30	60.431,30
00D+PO fascia alta classe 1		05	62.118,17	66.626,84	64.870,88	64.870,88
00D+incarico (media)		05	58.145,92			
00D+PO fascia bassa classe 2		06	60.390,02	65.289,67	63.142,73	63.142,73
00D+PO fascia alta classe 1		06	65.100,83	70.000,48	67.853,54	67.853,54
00D+incarico (media)		06	61.593,89			
00D	A (DO)		44.296,55			

00D	B (DO)		52.570,28			
quota P.O.			3.510,74			
			Standard	Comandi	Str.spec.	Com.Str.spec.
direttori istituto / azienda			160.374,49			
Fascia retributiva 1 Super			158.704,09	185.245,46		
Fascia retributiva 1			136.484,24	163.025,61		
Fascia retributiva 2			129.116,68	155.658,05		
Fascia retributiva 3			128.087,33	154.628,71		
Fascia dirig.segreteria			125.606,57	163.288,53		
direttori generali			209.923,36			
media dirigenti (no DG)			132.530,14			

Tabella 2 - Costi standard contratto di lavoro somministrato

	pos. ec.	standard
00C	01	37.888,20
00D	01	41.106,74
00D	03	46.606,39

Tabella 3 - Costi standard contratto di lavoro giornalistico

	CAT.	P. E.			
		1	2	3	4
G03	REDATTORE 1° NOMINA				
G04	REDATTORE	59.954,27	64.418,87		69.136,94
G05	VICE CAPO SERVIZIO	61.786,36		72.245,89	
G06	CAPO SERVIZIO	75.511,13			
G07	VICE CAPOREDATTORE	82.400,46	92.554,33		
G08	CAPO REDATTORE	103.364,15	109.608,11	116.519,77	
G09	DIRETTORE	158.957,79			

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2011/1097

data 04/07/2011

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

omissis

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

Il Responsabile del Servizio
Segreteria e AA.GG. della Giunta
Affari Generali della Presidenza
Pari Opportunita'