



CONSORZIO FITOSANITARIO PROVINCIALE DI PARMA

C.F. 80004050342 (L.R. 22/5/96 N°16)

STR. DEI MERCATI 17 - 43126 PARMA - TEL. 0521- 292910

E-mail: fitosanparma@regione.emilia-romagna.it PEC: fitosanparma@postacert.regione.emilia-romagna.it

ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO DIPENDENTE DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA L.R. 22/5/96, n.16

Determina Dirigenziale Costituzione Fondo risorse decentrate 2025 IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) –nelle more dei rinnovi contrattuali– sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - a) Risorse Stabili: presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - b) Risorse Variabili: presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008, art. 4 CCNL del 31.07.2009, art.67 CCNL 2016-2018 e art. 79 CCNL 2019-2021);
- considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, come, da ultimo, modificato dal d.lgs. n. 74/2017”*;

Considerato che il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Parma nel presente calcolo di costituzione del Fondo:

- sulla base dei dati disponibili, ha rispettato l'equilibrio di bilancio per l'anno 2024, certificato con l'approvazione del consuntivo con delibera della Commissione Amministratrice n. 224 del 30/04/2025 e che, come è presumibile, anche per l'anno 2025 il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato

Dato atto che:

- in relazione al triennio 2025-2027, dal 1° marzo 2022 tutte le posizioni in organico sono coperte e nel corso del 2025 non vi sono state cessazioni;
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Richiamata:

- La delibera di Giunta n. 2140 del 10/12/2018 "*Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della Regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2018/2020*"
- La delibera di Giunta n. 1575 del 23/09/2019 "*Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2019/2021*"
- La delibera di Giunta n. 2210 del 12/12/2022 "*Linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa della regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2022/2024*"
- la delibera della Commissione amministratrice n. 221 del 13 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2025 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Rilevato:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2025 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2025, nell'ammontare complessivo pari ad € 58.657,85 (Vedi schema allegato) come da schema di "*Costituzione Fondo risorse decentrate con CCNL 2019-2021*" - **allegato A** del presente provvedimento;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a ri-quantificare il Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito

DETERMINA

- 1) che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 per il personale del comparto funzioni locali 2019-2021, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, del d.lgs. 75/2017;
- 3) che la costituzione del Fondo, come con la presente operata per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 afferenti alla spesa del personale e precisamente nel capitolo 01.1_ "Retribuzione personale di ruolo";
- 5) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed ai collaboratori del comparto, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
- 6) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Parma, 30/05/2025

Il Direttore
dr. Ruggero Colla
(originale firmato agli atti)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	2024	2025
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	18.442,00	18.442,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00	416,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	453,00	453,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	9.423,00	9.423,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	-	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-	-
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	4.792,00	4.792,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	338,00	338,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-	-
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	423,80	423,80
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	-	-
TOTALE PARTE STABILE	34.287,80	34.287,80
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi gestione)	-	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza	-	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	-	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni,	-	-
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	964,00	964,00

art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (ex art.15 c.5 CCNL 01,04,1999)	23.155,00	23.155,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	-	-
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	251,05	251,05
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);		
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	-	-
TOTALE PARTE VARIABILE	24.370,05	24.370,05
TOTALE RISORSE DECENTRATE	58.657,85	58.657,85