Consorzio Fitosanitario Provinciale di Parma

CONSORZIO FITOSANITARIO PROVINCIALE DI PARMA

C.F. 80004050342 (L.R. 22/5/96 N°16)
STR. DEI MERCATI 17 - 43126 PARMA - TEL. 0521- 292910
E-mail: fitosanparma@regione.emilia-romagna.it PEC: fitosanparma@postacert.regione.emilia-romagna.it

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio

e

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

anno 2025

DIRIGENZA

Si riporta la tabella riassuntiva in merito al peso delle singole componenti delle performance che concorrono in % diverse alla valutazione finale.

Componenti della performance	Peso delle singole componenti della performance nella valutazione individuale
Performance organizzativa Istituzionale	30%
Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza	60%
Componente Organizzativa	**90%**
Indicatore differenziazione valutazioni	10%
Componente Individuale	**10%**
Totale della performance individuale	**100%**

Fascia di età	30-39		40-49		50-59		≥60	
	M	F	M	F	M	F	M	F
	0	0	0	0	1	0	0	0

Procedura ai fini della valutazione sia in termini economici che di servizi effettuati, ai sensi del sistema di misurazione delle performance attualmente in vigore. La valutazione delle prestazioni del dirigente si compone di tre fattori, valutati in modo sintetico e distinto come da tabella sotto riportata:

Componenti della performance	Valori	Peso	Pesato
Performance organizzativa Istituzionale	100,00	30	30
Performance organizzativa di struttura di diretta responsabilità o di appartenenza	97,50	60	58,50
Indicatore differenziazione valutazioni	7,05	10	7,05
Totale della performance individuale		**100**	**95,55**

La combinazione dei tre fattori dà luogo ad un valore pesato che si riconduce alla tabella sottostante che corrisponde ad una scala di parametri retributivi, rispettivamente 100, 80, 60, 40, 0 ai quali si collegano gli importi minimi e massimi, distinta per tipologia di dirigenza ovvero su uno o due Consorzi, fissati negli indirizzi forniti dalla Regione Emilia-Romagna ai sensi della delibera di Giunta n. 738/2011 e determinati con comunicazione PG.2011/0158573 del 29/06/2011 a firma del Direttore Generale Agricoltura Dr. Valtiero Mazzotti e riportati nella tabella seguente:

Valutazione Punteggio	Parametro retributivo	Quota minima	Quota massima	Direttore di due Consorzi Quota minima	Direttore di due Consorzi Quota massima
A = 91 -100	100	6.000,00	12.000,00	10.000,00	17.000,00
B = 76 -90	80	4.800,00	9.600,00	8.000,00	13.600,00
C =56 - 75	60	3.600,00	7.200,00	6.000,00	10.200,00
D = 40 - 55	40	2.400,00	4.800,00	4.000,00	6.800,00
E = < 39	0	0	0	0	0

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE - *PERSONALE DELLE AREE CONTRATTUALI* (escluse EQ)					
Dipendente Valutato					☐ AR4=Funzionario ☐ AR3=Istruttore
Periodo di valutazione	dal		al		
Dirigente Valutatore					
Valutazione Competenze /Comportamenti	**Orientamento al risultato** (fissa)	**Autonomia e Problem solving** (fissa)	**Collaborazione e lavoro in team** (fissa)	**Flessibilità** (sostituibile)	
Punteggio assegnato (inserire un punteggio tra 0 e 100 per ogni comp. (*))					
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTI (=Somma Punteggi/4)					

(*) Legenda - Griglia di Giudizio rispetto al punteggio attribuito ad ogni comportamento:					
Punteggio:	da 100 a 90	da 89 a 71	da 70 a 51	da 50 a 31	minore uguale 30
Come è stato agito:	pienamente	quasi pienamente	parzialmente	in minima parte	per nulla

Valutazione dipendenti del comparto							totale		Percentuale di valutazione	
Sesso	M		F							
Numero totale	3		2				5			
Fascia di età	30-39		40-49		50-59		≥60			
	M	F	M	F	M	F	M	F		
	1		1	2	1					

Parametri	≤30 (per nulla)	da 31 a 50 in minima parte	da 51 a 70 parzialmente	da 71 a 89 (quasi pienamente)	da 90 a 100 (pienamente)	Percentuale media di valutazione
Valutazione				1	4	90,63